



BANQUE DE DONNEES ECONOMIQUES SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES 2025

ORLÉANS INSERTION EMPLOI

Association à but non lucratif dont le but est de favoriser la situation des personnes en situation précaire.

La vocation de l'association permet une inclusion professionnelle grâce à l'emploi avec un contrat de travail, le développement de leurs compétences et l'accompagnement socioprofessionnel pour ceux en parcours d'insertion.



Sommaire

Investissement social	Page 4
Egalité professionnelle entre hommes et femmes	Page 22
Activités sociales et culturelles	Page 28
Investissement matériel	Page 29
Fonds propres, endettement et impôts	Page 30
Rémunération des financeurs	Page 31
Transferts commerciaux et financiers	Page 32
Flux financiers	Page 33



Investissement social

Sommaire

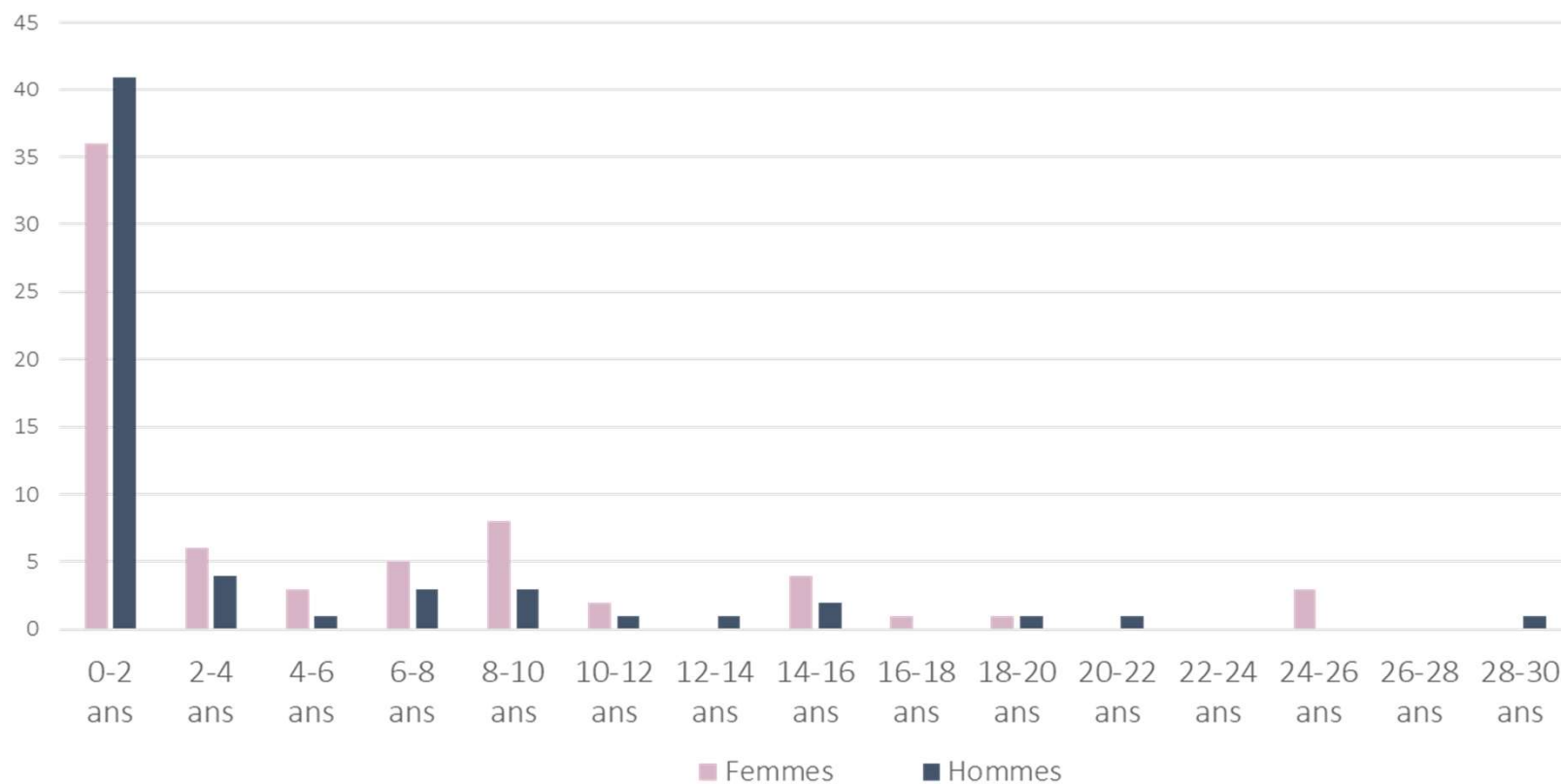
Données de ressources humaines

▪ Effectif par ancienneté	Page 5
▪ Effectif par âge	Page 6
▪ Effectif par type de contrat	Page 7
▪ Effectif par temps / Temps partiel	Page 8
▪ Entrées-Sorties 2025	Page 9
▪ Effectif CSP (Catégories socio-professionnelles)	Page 10
▪ Absentéisme 2025	Page 11
▪ Masse salariale 2025	Page 13
▪ Effectif des travailleurs reconnus handicapés	Page 14
▪ Effectif inscrit dans le parcours "Action Jeunes"	Page 15
▪ Evolution des effectifs dans le dispositif I.A.E	Page 16
▪ Mouvement du personnel hors I.A.E	Page 18
▪ Formations I.A.E 2025	Page 19
▪ Formations hors IAE 2025	Page 21

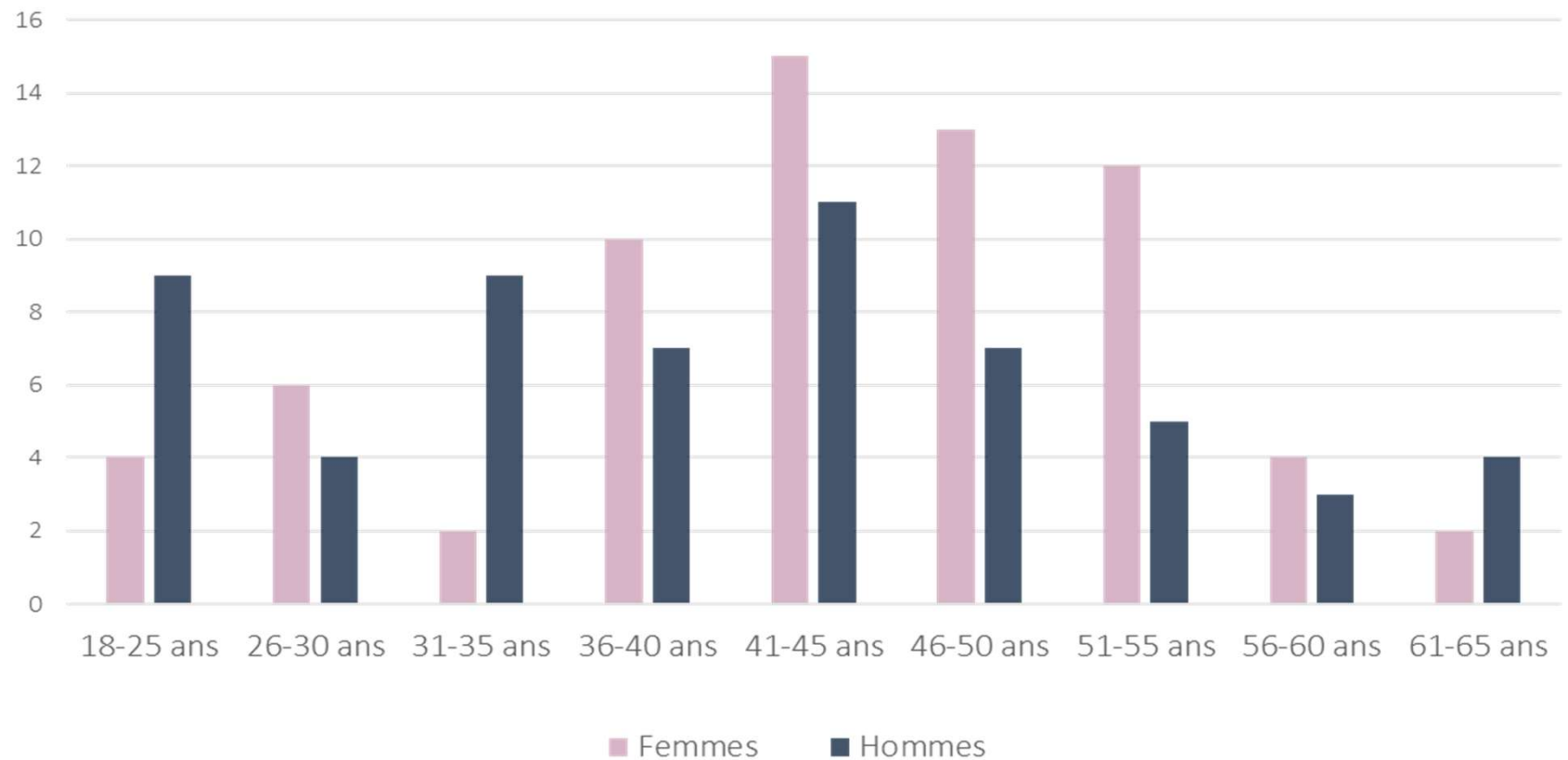


Données de Ressources Humaines

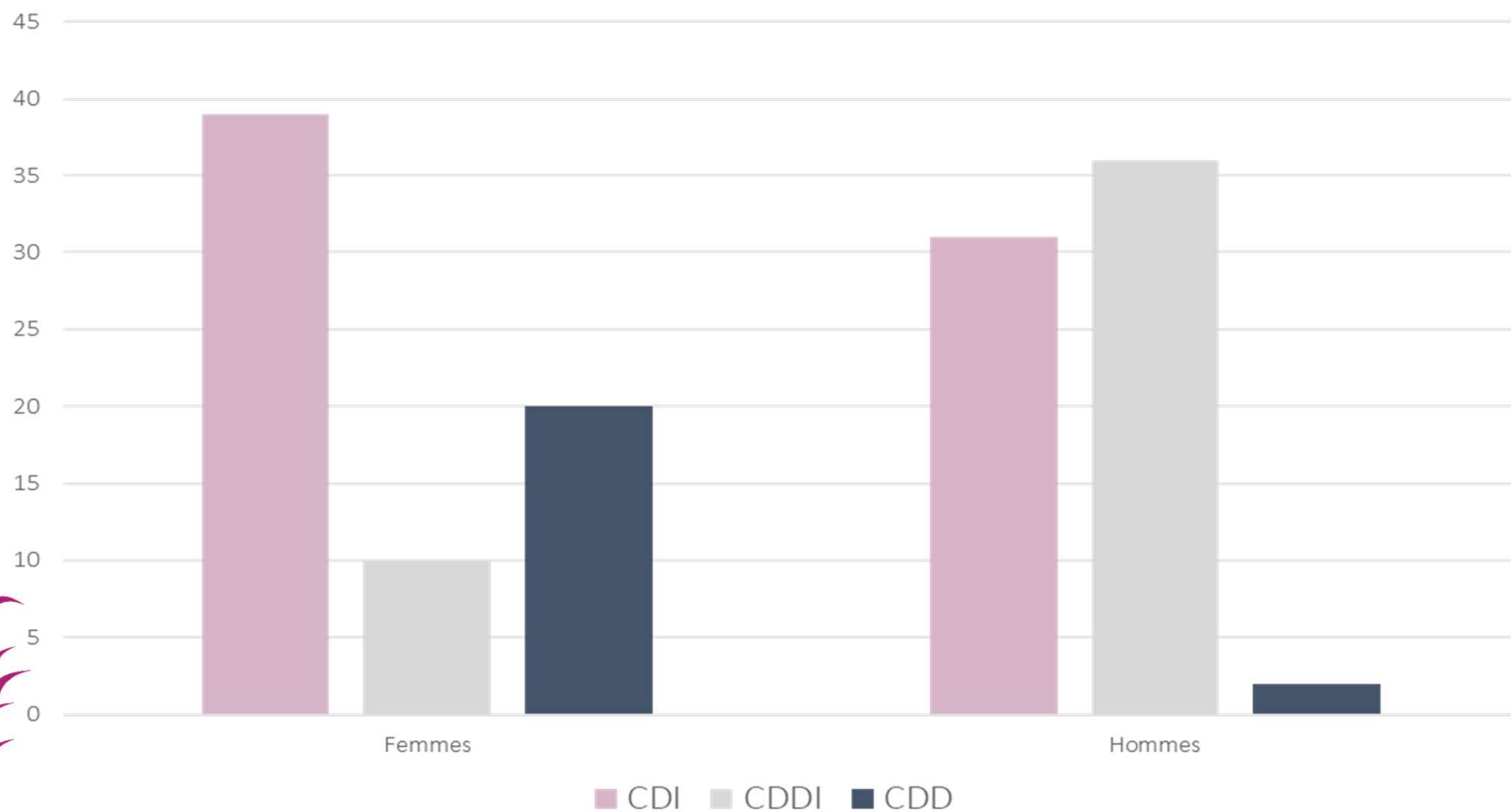
EFFECTIFS PAR ANCIENNETÉ



EFFECTIFS PAR ÂGE



EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT

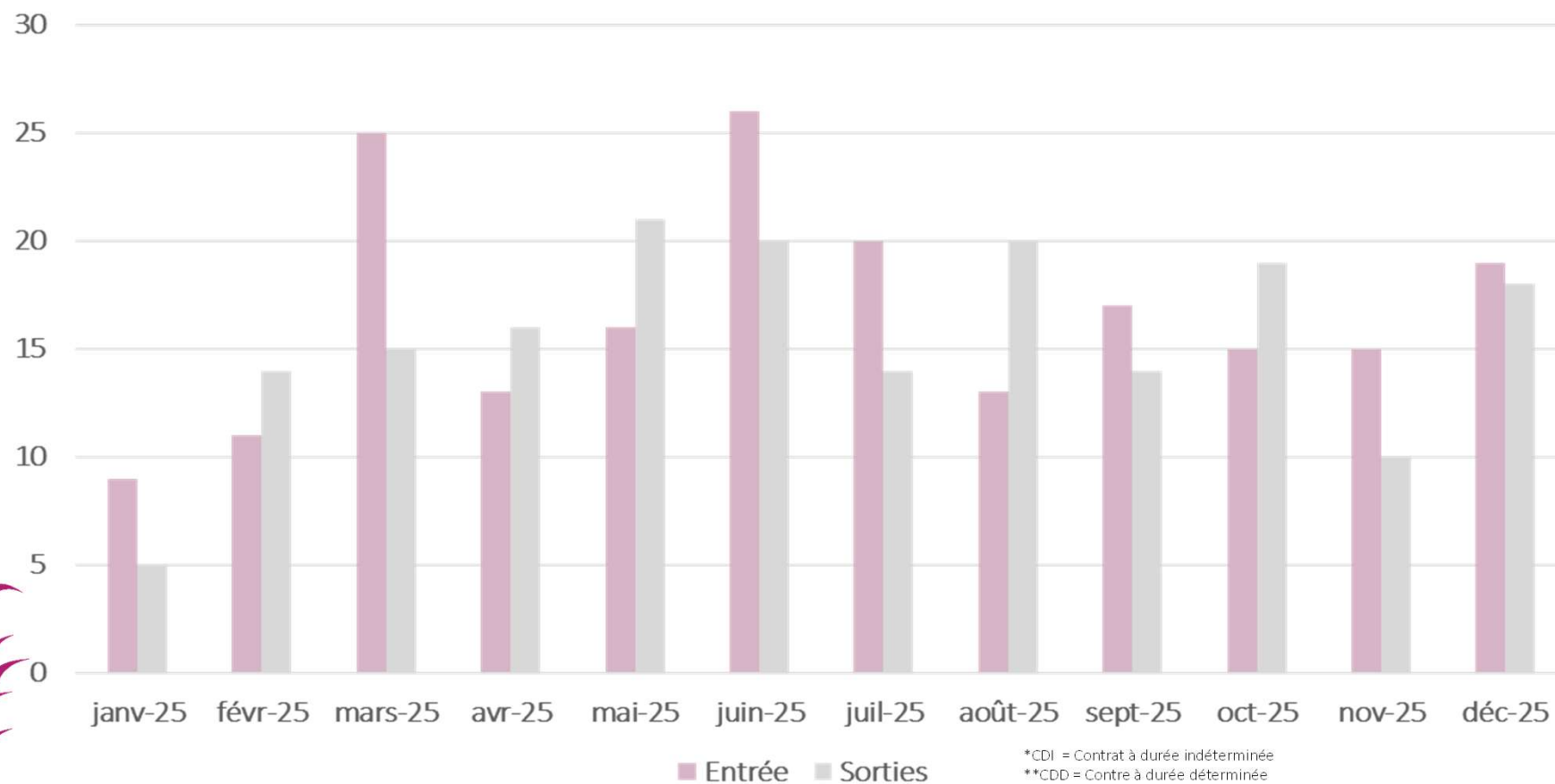


EFFECTIFS PAR TEMPS PLEIN / TEMPS PARTIEL

Répartition de l'effectif par genre au 31/12/2025						
Catégories	Genre	Total	CDI Temps plein	CDI Temps Partiel	CDD Temps Complet	CDD Temps Partiel
	F	69	11	28	11	19
	H	59	20	1	2	36
Total période N		128	31	29	13	55
	F	61	13	27	7	14
	H	56	21	1	2	32
Total période N-1		117	34	28	9	46
	F	8	-2	1	4	5
	H	3	-1	0	0	4
Total N-1 / N		11	-3	1	4	9

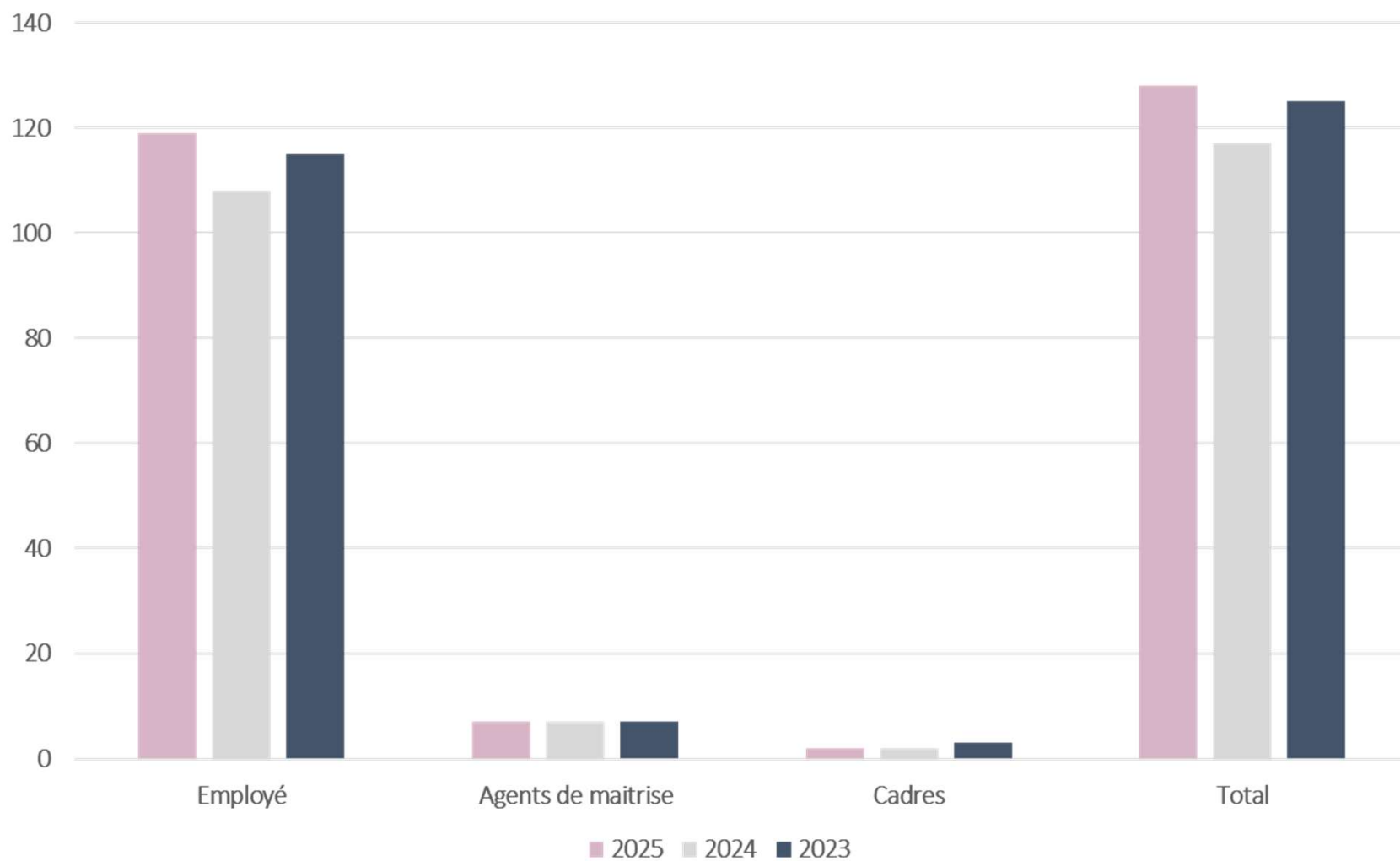


Entrées et Sorties de l'effectif en 2025



EFFECTIFS PAR

CATÉGORIE
SOCIO
PROFESSIONNELLE



ABSENTÉISME

RAPPORT DES ACCIDENTS DE TRAVAIL



11

Tableau MASE	
Libellé	Valeur
Effectif équivalent temps plein	75,46
Effectif nombre de salariés	224
Nombre d'heures	137332,68
Nombres d'accident avec arrêt (hors trajet) - AAA	7
Nombre d'accident de trajet	2
Nombre d'accident sans arrêt - ASA	2
Taux de fréquence = $AAA \times 1000000 / \text{Nombres d'heures}$	50,97
Taux de fréquence = $(AAA + ASA) \times 1000000 / \text{Nombres d'heures}$	65,53
Nombre de journées perdues par un accident de travail	397
Taux de gravité = $\text{Nb jours perdus} \times 1000 / \text{Nombres d'heures}$	2,89

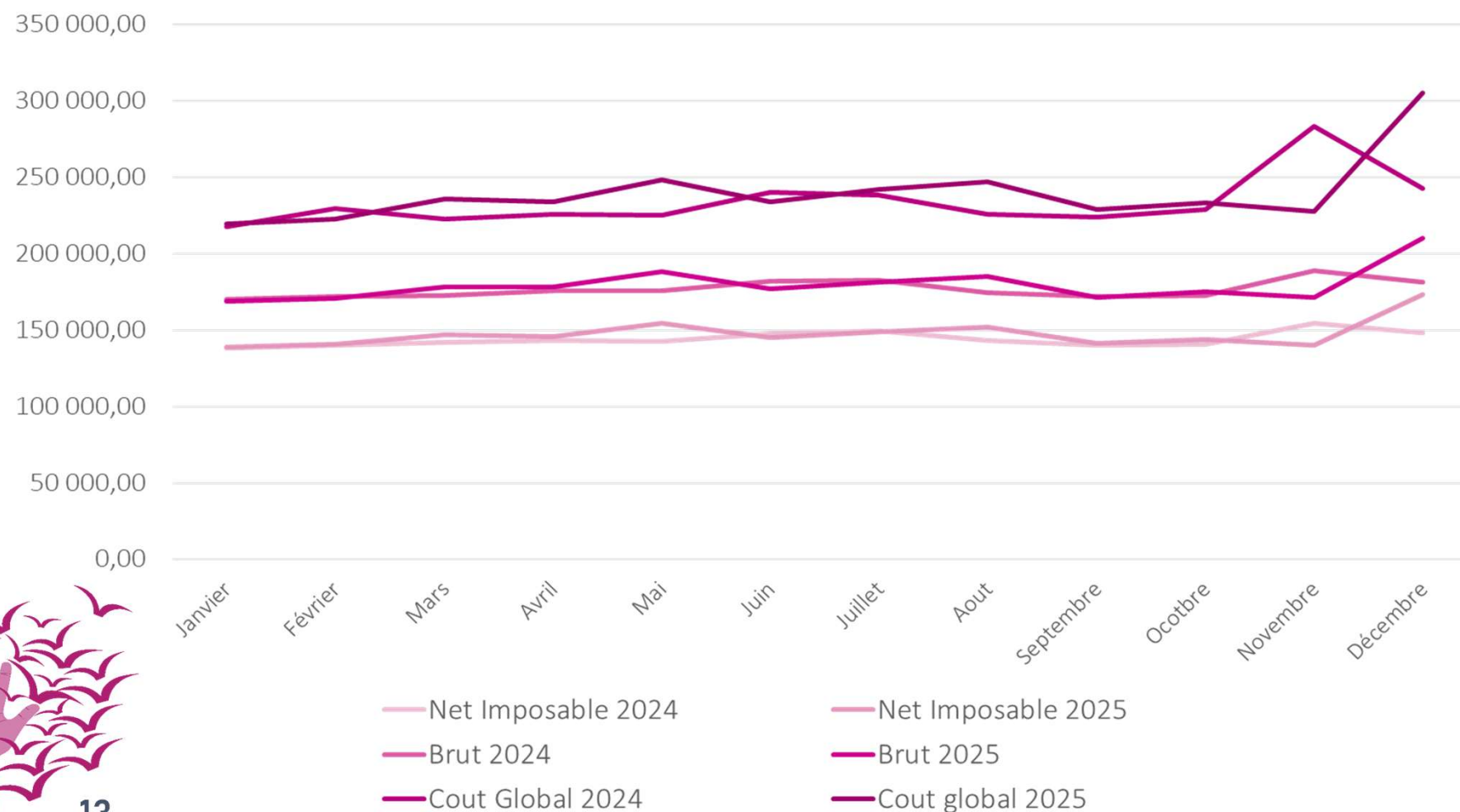
RAPPORT DES ARRÊTS MALADIE NON PROFESSIONNELLE ET ACCIDENT DE TRAVAIL

Nombre de jours d'absences en 2025			
Catégories	Jours travaillés théoriques	Jours d'absences	Taux d'absentéisme
Maladie non Professionnelle	31213	1149,68	3,68%
Accident de travail		466,40	1,49%

Répartition des absences pour maladie et accident de travail selon leur durée en 2025					
Catégories	Moins de 3 jours	Entre 3 et 7 jours	Entre 8 et 30 jours	Entre 31 et 90 jours	Plus de 90 jours
Maladie non Professionnelle	40	45	23	6	2
Accident de travail	1	1	4	1	1



MASSE SALARIALE EN 2025



EFFECTIF DES TRAVAILLEURS RECONNUS HANDICAPES EN 2025

L'association a comptabilisé :

- 1 salarié en CDI,
- 7 salariés en CDDI;
- 2 salariés en CDD



14

EFFECTIF INSCRITS DANS LE PARCOURS "ACTION JEUNES"

Nous avons accueilli 17 jeunes dans le cadre de « l'Action Jeunes » sur 2025 pour un total de 111h00 sur 2025. Pour rappel, le projet est réalisé en lien avec la Fondation Orléans (Mécénat/Financier) et DS Loiret (Employeur pendant la période d'immersion)

- Activité Propreté Urbaine : 2 Jeunes
- Activité Propreté Intérieure : 8 Jeunes
- Activité Entretien des Espaces Verts : 7 Jeunes



INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

EVOLUTION DES EFFECTIFS DANS LE DISPOSITIF IAE

* ACI : Atelier chantier d'insertion

** BRSA : Bénéficiaire du RSA

*** ETP : Equivalent temps plein

Atelier chantier d'insertion propreté des espaces extérieurs

ACI	Nbre d'heures décl arées	Nbres de salariés ac compagnés	Nbre de salariés	Dont BRSA	ETP Réalisé	ETP Conventi onnée	Taux de réalisatio n en %
Janvier	2531	26	25	15	17.01	18.06	94.42%
Février	2581	27	25	14	18.24	18.06	101.00%
Mars	2790	28	27	15	18.40	18.06	101.88%
Avril	2833	30	29	16	18.68	18.06	103.43%
Mai	2581	29	28	15	17.02	18.06	94.24%
Juin	2413	28	25	13	15.94	18.06	88.26%
Juillet	2682	30	30	15	17.68	18.06	97.90%
Aout	2815	29	29	14	18.56	18.06	102.77%
Sept	2765	33	31	18	18.23	18.06	100.94%
Oct	2863	32	30	17	18.88	18.06	104.54%
Nov	2916	32	32	17	19.23	18.06	106.48%
Décembre	2608	33	32	18	18.93	18.06	104.82%
Moyenne	2620	30	29	16	18.07	18.06	100.06%



EVOLUTION DES EFFECTIFS DANS LE DISPOSITIF IAE

Entreprise d'insertion

2 activités supports
Espaces Verts et Propreté Intérieure

EI	Nbre d'heures déclarées	Nbre de salariés	ETP Réalisé	ETP conventionné en début d'année	Taux de réalisation en %
Janvier	2043	19	13.47	13.47	100.00%
Février	1832	18	12.08	13.47	89.60%
Mars	1948	24	12.84	13.47	95.32%
Avril	2075	19	13.68	13.47	101.56%
Mai	2315	20	15.26	13.47	120.63%
Juin	2405	22	15.86	13.47	125.38%
Juillet	2237	21	14.75	13.47	116.60%
Aout	1940	19	12.79	13.47	94.95%
Sept	1747	19	11.52	13.47	85.52%
Oct	1608	17	10.60	13.47	78.69%
Nov	1569	17	10.35	13.47	76.84%
Décembre	1914	20	12.62	13.47	93.69%
Moyenne	1969	20	12.99	13.47	96.44%



MOUVEMENT DE PERSONNEL HORS IAE- ZOOM SUR LE PERSONNEL EN CDI

Motif de fin de contrat	Nombres	Activités
Fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur	1	Espaces Verts
Licenciement inaptitude non professionnelle	1	Espaces Verts
Rupture conventionnelle	1	Propreté
Démission	2	Service Support / Espaces Verts
Départ volontaire à la retraite	2	Propreté Urbaine / Encombrant
TOTAL	7	



FORMATIONS IAE : PARTIE - ENTREPRISE D INSERTION (EI) +ATELIER CHANTIER D INSERTION (ACI)



710 h
réalisées en ACI
en 2025 dans le
cadre des
parcours
d'insertion

Intitulé de la formation	Nombre d'heure par participants à la formation	Nombre de personne en insertion ayant suivi la formation au cours de l'année	Coût de la formation par personne	Financier(s)	Si autre, précisez	Actions
Préformation au code de la route (ACM)	86	1	X	Conseil Régional		Facilitateur d'accès à la mobilité
Formation niveau A1 (ACM)- total des heures	211	2	x	Conseil Régional		Facilitateur d'accès à un emploi avec meilleure maîtrise de la langue
Formation niveau A2 (ACM) - total des heures	66	1	X	Conseil Régional		Facilitateur d'accès à un emploi avec meilleure maîtrise de la langue
Préparation au DELF A2	69	1	X	Conseil Régional		Facilitateur d'accès à un emploi avec meilleure maîtrise de la langue
RAN Visa savoir communiquer et calculer (INFREP)	39	1	X	Conseil Régional		Facilitateur d'accès à un emploi avec meilleure maîtrise de la langue/calcul
Formation PSC1	7	4	313,00 €	Fonds propres		Acquérir les compétences nécessaires à l'exécution d'une action citoyenne d'assistance à personne en
Gestion du budget (Ateliers animés par la Caisse d'Epargne)	3	15	390€ pour 4 ateliers pour l'ensemble des salariés	Fonds propres		Apporter une aide aux salariés en situation difficile dans la gestion de leurs
Financement partiel des heures de passage du permis de conduire	X	2	500,00 €	Fonds propres		Aide en interne afin de faciliter la mobilité des salariés en insertion
Cours de français (en interne avec une bénévole) - total des heures	154	9	Temps de travail	X		Facilitateur d'accès à un emploi avec meilleure maîtrise de la langue +
Session d'intégration à OIE (2h) présentation de la structure, du contrat de travail, du règlement	2	24	Temps de travail	X		vocabulaire spécifique lié au contrat d'insertion / prise d'autonomie dans la pose de congés et l'accès aux



FORMATIONS IAE : PARTIE - ENTREPRISE D INSERTION (EI) +ATELIER CHANTIER D INSERTION (ACI)



369.50h réalisées
en EI en 2025
dans le cadre de
parcours
d'insertion



20

Intitulé de la formation	Nombre d'heure par participants à la formation	Nombre de personne en insertion ayant suivi la formation au cours de l'année	Coût de la formation par personne	Financeur(s)	Actions
RAN Visa savoir communiquer et calculer (INFREP)	69	1	X	Conseil Régional	Facilitateur d'accès à un emploi avec meilleure maîtrise de la langue/calcul
Lire, Ecrire, Parler (ACM)	90	1	X	Conseil Régional	Facilitateur d'accès à un emploi avec meilleure maîtrise de la langue
VISA "Savoirs numériques" total des heures	84	2	X	Conseil Régional	Permettre aux personnes d'acquérir un socle de connaissances et de compétences numériques nécessaires pour vivre et travailler dans des environnements numériques qui sont devenus incontournables
Formation PSC1	7	4	313,00 €	Fonds propres	Acquérir les compétences nécessaires à l'exécution d'une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours
Gestion du budget (Ateliers animés par la Caisse d'Epargne)	3	13	390€ pour 4 ateliers pour l'ensemble des salariés	Fonds propres	Apporter une aide aux salariés en situation difficile dans la gestion de leurs dépenses quotidiennes afin de pouvoir avoir une meilleure visibilité sur leur budget
Gestes et postures	3,5	1	68,30 €	Fonds propres	Professionnaliser les salariés souhaitant évoluer dans un environnement ou les risques professionnels peuvent être liés à de mauvaises postures ou gestes (ex : propreté)
Initiation à l'utilisation de la monobrosse et autolaveuse	14	2	216,00 €	Fonds propres	Professionnaliser les salariés souhaitant évoluer dans un parcours de Propreté intérieure
Financement partiel des heures de passage du permis de conduire	X	2	500,00 €	Fonds propres	Aide en interne afin de faciliter la mobilité des salariés en insertion
Session d'intégration à OIE (2h) présentation de la structure, du contrat de travail, du règlement intérieur, utilisation du logiciel EURECIA pour la pose de CP... total	2	14	Temps de travail	X	Comprendre les enjeux du contrat d'insertion / prise d'autonomie dans la pose de congés et l'accès aux documents numériques personnels

FORMATIONS HORS IAE: PLAN DE FORMATIONS 2025



328h00
réalisées en
2025 sur le
PDC - Hors
IAE

+ 185.50 heures de formation
qualifiante ETAIE en cours sur
2025/2026



21

COMPETENCES A DEVELOPPER SUR L'ANNEE		Fonction des stagiaires	des contrats	Organisme	Effectif	DATE ACTION		TEMPS DE TRAVAIL / HORS	EN HEURES	TOTAL	COÛTS	REPARTITION
Détail salariés	objectifs pédagogiques					DEBUT (mois-année)	FIN (mois-année)		THEORIQUE	STAGIAIRES	PEDAGOGIQUES (HT)	COUTS PEDAGOGIQUES
H/F Ensemble des salariés IAE	Gestion du budget / Comprendre les principes de base de la gestion budgétaire / Elaborer un premier budget personnel et l'optimiser	AC/VE (Agent PU/Propriété/VE)	CDI	FINANCES ET PEDAGOGIE - CAISSE D'EPARGNE	25	26/02/2025	10/12/2025	SUR TEMPS DE TRAVAIL	3h	X	500,00	FONDS PROPRES
H/F Chefs d'équipe Propriété/Espaces Verts/Propriété urbaine	Sensibilisation à l'IAE / Comprendre l'insertion par l'Activité Économique (IAE) Identifier les publics et leurs besoins Connaître les dispositifs et acteurs Adapter sa posture d'accompagnement Favoriser l'insertion professionnelle durable	CE	CDI	Fédération des entreprises d'insertion	3	7/4/2025	En attente date de 2e session	SUR TEMPS DE TRAVAIL	7h	21	200,00 €	FONDS PROPRES
H Chef d'équipe EV	ETAIE - Formation qualifiante	CE	CDI	Fédération des acteurs de la solidarité	1	28/02/2025	01/09/2026	SUR TEMPS DE TRAVAIL	394h	394	7 604,00 €	FONDS PROPRES + OPCO
F Conseillère en insertion professionnelle	Enrichir mes compétences d'accompagnateur	CIP	CDI	Région centre Val de Loire - Dispositif Trans Formation Centre Val	1	06/03/2025	20/03/2025	SUR TEMPS DE TRAVAIL	14h	14	EXONERE - COUT SALARIAL	EXONERE - COUT SALARIAL
F Conseillère en insertion professionnelle	La formation au service de l'accompagnement : identifier et mobiliser toutes les solutions disponibles	CIP	CDI	Région centre Val de Loire - Dispositif Trans Formation Centre Val de Loire	1	21/01/2025	21/01/2025	SUR TEMPS DE TRAVAIL	7h	7h	EXONERE - COUT SALARIAL	EXONERE - COUT SALARIAL
H/F /	Acquérir les connaissances de base pour utiliser un autoclaveuse et une mono-brosse en sécurité Comprendre les principes du nettoyage mécanique des sols Être capable de choisir la méthode et le matériel adaptés à chaque type de surface Gestes et Postures / Prévention des risques liés aux mauvaises postures et TMS, adaptation des gestes en fonction de la situation de travail en vue de limiter et réduire des incidents, accidents de travail et la fatigue chronique	AGENT DE PROPRIÉTÉ/CE PROPRIÉTÉ	CDI	IN NHI	9	3/6/2025	10/6/2025	SUR TEMPS DE TRAVAIL	14h	112h	1 440,00 €	FONDS PROPRES
H/F Salariés en CDI	UNIVA - veille sociale et légale / Assurer une veille réglementaire évolutive ; de manière réglementaire et légale afin d'identifier les évolutions sociales en cours et d'adapter les fonctions et enjeux de l'association. Mise à jour des pratiques professionnelles en lien avec les évolutions légales et législatives (notamment sur les cas disciplinaires, de ruptures de	AGENT DE PROPRIÉTÉ/CE PROPRIÉTÉ/ POSTES TERRAIN	CDI	COREPOR FORMATION	6	20/11/2025	20/11/2025	SUR TEMPS DE TRAVAIL	3,5h	21h	404,00 €	FONDS PROPRES
F/H MEMBRES RH + DIRECTION	CHARGE RH/GESTIONNAIRE DE PAIE	CDI	ORCOM		2	4 sessions de 7h	4 sessions de 7h	SUR TEMPS DE TRAVAIL	7h	56h	2 400 €	FONDS PROPRES + OPCO
F Angélique JERONIMO	Les Directs du droit - Salariés Etrangers (INEXTENSO)	ASSISTANTE ADM	CDI	INXTENSO	1	18/03/2025		SUR TEMPS DE TRAVAIL/EN DIHORS	1h	1h	0,00 €	EXONERE
F/H /	Premiers secours en santé mentale / Premiers secours en santé mentale / Comprendre la santé mentale Repérer les signes de détresse Intervenir et soutenir efficacement Agir en cas de crise Réduire la stigmatisation	ENCADRANTS	CDI	PASSERELLE 45 /	7	22/05/2025	3 sessions de 2 jours	SUR TEMPS DE TRAVAIL/EN DIHORS	14h	98h	1 050,00 €	FONDS PROPRES
F/H Salariés en insertion	Permis de conduire / Financement	CDI	CDI	X	3			EN DIHORS DE TEMPS DE TRAVAIL	X	X	2 500,00 €	FONDS PROPRES

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Sommaire

▪ Ecart de rémunération	Page 24
▪ Ecart de taux d'augmentation individuelle	Page 25
▪ Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Page 26
▪ Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Page 27
▪ Index global	Page 28



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

ECART DE RÉMUNÉRATION

CSP	Age	Nombres de personnes		Ecart	Ecart en faveur
		F	H		
Employé	Moins de 30 ans	5	9	0.10%	Hommes
	30 à 39	8	16	1.20%	Hommes
	40 à 49	19	11	13.31%	Femmes
	50 et plus	18	11	5.16%	Hommes
Agent de Maitrise	Moins de 30 ans	0	0	NC	
	30 à 39	1	2	NC	
	40 à 49	1	2	NC	
	50 et plus	0	1	NC	
Cadre	Moins de 30 ans	0	0	NC	
	30 à 39	0	0	NC	
	40 à 49	0	1	NC	
	50 et plus	0	1	NC	
TOTAL		52	54		



L'écart de rémunération est calculé si et seulement si il y a 3 femmes et 3 hommes dans chaque catégorie

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

	Femmes	Hommes
Nombre	2	3



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

	Nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption		Pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentées	
Ensemble des salariés	0	0	NC



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS- REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations			Nombre de salariés du sexe sous-représenté
	F	H	Ensemble	
Ensemble des salariés	2	8	10	2





DÉCLARATION

Index égalité professionnelle
Femmes-Hommes 2025

Résultats 2025



94/100

01

INDICATEUR RELATIF A
L'ECART DE
REMUNERATION

40/40

02

INDICATEUR RELATIF A
L'ECART DES
AUGMENTATIONS
INDIVIDUELLES

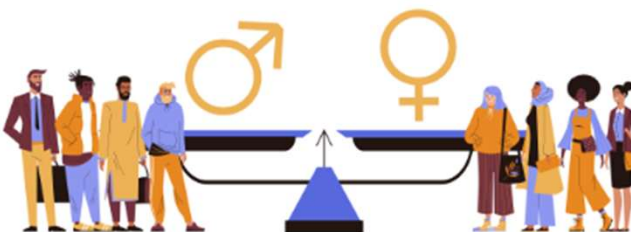
35/35

03

INDICATEUR HAUTES
REMUNERATIONS

5/10

L'indicateur "retour de congé maternité" n'est pas calculable pour 2025



Résultat 2025 :
Egalité
professionnelle
entre les femmes
et les hommes

Activités sociales et culturelles

VERSEMENTS 2025 (2024)

- Subvention au titre des œuvres sociales = 18 307 euros (15.888 €)
- Subvention au titre du budget de fonctionnement = 4 383 euros (4.237 €)



Investissements matériels

2025

Montant des Investissements

158 112 €

Montant Crédits Baux (y compris véhicules)

29.300 €



29

INVESTISSEMENTS	2025	DIRECTS	CREDIT-BAIL
<u>BUREAUTIQUE</u>			
Photocopieur TOSHIBA Argonne + La Source			4 652
Ameublement + Informatique		12 091	
<u>MATÉRIEL DE TRANSPORT</u>			
1 Camion Benne RENAULT		21 594	
1 Peugeot Boxer		21 117	
3 Véhicules		33 119	
1 Remorque		5 970	
<u>VÊTEMENTS DE TRAVAIL</u>			
EPI + CHAUSSURES + POLAIRES +		13 587	
<u>ÉQUIPEMENTS DE JARDINAGE</u>			
1 ASPIRATEUR A FEUILLE		8 310	
3 SOUFFLEURS + 2 DEBROUSSAILLEUSES + 2 TONDEUSE + 2 TAILLES HAIES + 2 BINEUSES		11 444	
REMISE A NEUF DU TRACTEUR TONDEUSE JOHN DEER		3 655	
<u>ÉQUIPEMENTS MÉNAGE</u>			
2 Autolaveuses + 1 Monobrosse		16 006	
1 Ensemble pour Marché Départementale 45		11 219	
INVESTISSEMENTS		2025	158 112 4652



Fonds propres, endettement et impôts

Pas d'emprunts, de dettes
financières et d'impôts.

FONDS PROPRES

Apport avec droit de reprise	24 000,00
Autres Réserves	19 332,63
Report à Nouveau	454 655,83

TOTAL **497 988,46**

TAXES

- 631100 TAXES SUR SALAIRES	- 109 234,00
- 633300 FORMATION CONTINUE	- 66 171,10
- 633400 EFFORT CONSTRUCTION	- 8 159,00
- 633900 REMBOURSEMENT FORMATION	10 236,04
- 635400 DROITS D'ENREGISTREMENTS	- 541,52
- 637800 AGEFIPH - HANDICAPÉ	- 550,00

TOTAL - **174 420,58**



30

► Rémunération des financeurs

Il n'y a pas d'actionnaires et d'actionnariat salarié.

Transferts commerciaux et financiers

Pas de transferts de capitaux, cessions, fusions et acquisitions réalisées.



31



Flux financiers

SUBVENTIONS

FINANCEURS	SUBV FONCT	AIDES SUBVENTIONS 2023 NETTES DE RETENUES ET HORS MODULATION					
		AIDES AUX POSTES		ACCOMPAGNEMENT		HORS	TOTAL
		ACI	EI	ACI	EI	ACC	
ÉTAT		286 341,76	217 823,53				492 102,19
DÉPARTEMENT		125 252,32		12 500,00	22 000,00		169 752,32
MÉTROPOLE					21 000,00		21 000,00
MAIRIE ORLÉANS	0						0,00
EUROPE - FSE				104 221,67			104 221,67
TOTAL	0	0,0 411 595,08	217 823,53	116 721,67	33 000,00	0,00	788 918,32



COMPTE DE RÉSULTAT

Eléments financiers provisoires
car en cours de contrôle et de
validation par le commissaire
aux comptes.



COMPTE DE RÉSULTAT		2025
Produits de l'exploitation		
Ventes de Marchandises	-	
Productions vendues de biens	-	
Productions vendues de services	2 647 607,81	
	Produits de l'exploitation	2 647 607,81
Production stockée	-	
Production immobilisée	-	
Subvention exploitation	870 637,59	
Dons	-	
Cotisations	65,00	
Legs et Donations		
Produits à des financements réglementaires		
Autres produits	6 288,50	
Reprises sur amortissements, dépréciations et transferts de charges	36 954,99	
	TOTAL PRODUITS DE L'EXERCICE	3 561 553,89
Charges d'exploitation		
Achats de marchandises	-	
Variation de stock de marchandises	-	
Achats de matières premières et autres approvisionnements	82 544,84	
Variations de stocks matières premières	2 703,78	
Autres achats et charges externes	413 324,08	
Impôts, taxes et versements assimilés	173 367,33	
Salaires et traitements	2 292 637,38	
Charges sociales	437 923,40	
Dotations aux amortissements sur immobilisations	71 961,13	
Dotations aux dépréciations des immobilisations	-	
Dotations aux dépréciations des actifs circulants	139,45	
Dotations aux provisions	38 400,00	
Autres Charges	6 521,99	
	TOTAL CHARGES DE L'EXERCICE	3 519 523,38